



Assenze per malattia e congedi per handicap

A causa di una patologia oncologica, devo sottopormi regolarmente ad accertamenti diagnostici. Vorrei sapere se le periodiche assenze dal lavoro per tali accertamenti possono rientrare nel regime agevolato delle assenze dal servizio per terapie salvavita.

Non esistono normative che regolano tali assenze. Il lavoratore che deve assentarsi per visite specialistiche, terapie ed accertamenti diagnostici, può ricorrere sia all'istituto della malattia sia ad altri istituti espressamente previsti dai Contratti Nazionali di lavoro (permessi brevi, permessi per documentati motivi personali, altri permessi, ecc.). Molte regioni hanno istituito nuovi percorsi assistenziali in campo sanitario che prevedono, ad esempio, la possibilità di effettuare accertamenti diagnostici o terapeutici in day hospital. Il Day service ambulatoriale (DSA) si svolge nel corso di una mensilità con un numero limitato di accessi e può essere ripetuto nell'arco di un anno a seconda delle disposizioni regionali. In caso di DSA, l'INPS concede l'indennità di malattia al lavoratore che si assenta per accertamenti diagnostici o terapie, dietro la certificazione di malattia, redatta dal medico curante che attesta la necessità dei trattamenti comportanti incapacità lavorativa. Per i lavoratori pubblici, invece, qualora tali assenze vengano imputate a malattia, l'Amministrazione deve applicare le nuove disposizioni della legge 133/2008 sia per il trattamento economico sia per la certificazione di malattia. Le consigliamo di rivolgersi ad un nostro ufficio INCA CGIL presso la Camera del Lavoro per una informazione più completa.

Sono un lavoratore privato e nel mese di luglio di quest'anno ho subito un intervento chirurgico importante a cui sono seguiti due cicli di terapie salvavita. Ora sono in malattia e vorrei sapere a quali trattamenti, previdenziali e non, ho diritto.

Durante tutto il periodo della sua convalescenza lei ha diritto al trattamento di malattia a carico dell'INPS (per un massimo di 180 giorni nell'anno solare); l'indennità economica erogata dall'Inps viene integrata dal datore di lavoro a norma dei contratti collettivi di lavoro.

Le consigliamo di chiedere anche l'accertamento di invalidità civile perché un eventuale riconoscimento, pari ad almeno il 75%, le permette di fruire di due mesi di maggiorazione contributiva utile ai fini pensionistici per ogni anno di lavoro successivo a tale riconoscimento. Inoltre una certificazione di grave handicap in base alla legge 104 le permetterebbe, se lo desidera, di rientrare al lavoro con un orario più "leggero" oppure di beneficiare di tre giorni di permesso retribuito ogni mese.

Le consigliamo di prendere appuntamento con il medico-legale del nostro ufficio INCA CGIL presso la Camera del Lavoro della sua città per una verifica di queste ipotesi.



Numero attivo nei giorni feriali dalle 10 alle ore 18
al costo di una chiamata urbana

848 854388

www.inca.it