



## Agenzia Informazioni INCA CGIL

A CURA DI SONIA CAPPELLI  
UFFICIO STAMPA INCA CGIL  
tel. 06 85563241 fax 06 85352749  
e-mail [s.cappelli@inca.it](mailto:s.cappelli@inca.it)

**Informazioni INCA CGIL** viene diffusa via e-mail



Roma, li 1.8.2008



### Lavoro

Le Corte di Giustizia della Comunità Europea ha deciso con una sentenza del 10 luglio 2008, che un datore di lavoro non potrà più decidere di non assumere un dipendente a causa della sua etnia d'origine. Se dovesse farlo, in assenza di un denunciante identificabile, compirà un atto discriminatorio diretto.

La società Feryn, specializzata nell'installazione di porte da garage applicava una politica di assunzione discriminatoria, spinti dalle dichiarazioni del direttore dell'impresa, secondo cui non si potevano assumere operai di una determinata origine etnica (alloctoni) a causa delle reticenze della clientela a farli accedere alla propria abitazione privata durante i lavori. Il legislatore belga ha sollecitato la Corte UE a chiarire la legittimità di tali dichiarazioni.

In base alla direttiva comunitaria che mira ad eliminare le discriminazioni fondate su razza o origine etnica, al fine di rendere effettivo negli Stati membri il principio della parità di trattamento, la Corte ha considerato tali comportamenti come discriminazioni dirette, e per questo sanzionabili. [Sentenza](#)

### Libro verde sul welfare

Presentato il libro verde prodotto dal ministero del Lavoro, Salute e politiche sociali intitolato *Il futuro del Welfare in Italia* il cui obiettivo è quello di avviare un dibattito pubblico sul futuro del sistema del welfare in Italia e a questo fine è stata aperta una consultazione pubblica per un periodo di tre mesi, fino alla fine di ottobre. [Dossier](#)

### Agenda sociale per il lavoro dignitoso

La Commissione europea ha adottato l'Agenda per il lavoro decente, che rappresenta parte integrante della dimensione internazionale dell'Agenda sociale dell'Unione europea.

Quello di "Lavoro decente" è un concetto universale, sinonimo di posti d'impiego più numerosi e di migliore qualità, ma anche di protezione, dialogo sociale e pari possibilità. Esso è stato introdotto nel 1998 dall'OIL, l'Organizzazione internazionale del lavoro, con l'obiettivo di sviluppare una mondializzazione equa, che associ risultati economici e giustizia sociale, e dia in tutto il mondo a uomini e donne opportunità effettive di usufruire di un lavoro produttivo, in condizioni di libertà, equità, sicurezza e dignità umana.

Attualmente, infatti, circa la metà della popolazione mondiale non gode di protezione sociale, una persona su due ha un impiego precario, e con esso condizioni di lavoro pericolose; nonostante, poi, si registri una crescita superiore al 5%, il tasso medio di disoccupazione è pressoché inalterato. Queste sono solo alcune delle problematiche che l'Unione europea, fortemente incoraggiata dall'OIL, ha cercato di affrontare mediante l'integrazione degli obiettivi del lavoro decente nell'ambito della politica di sviluppo e aiuti esterni dell'Unione.

Ne è derivata l'adozione, nel 2006, di una comunicazione della Commissione con la quale si è impegnata a mobilitare le Istituzioni comunitarie e gli altri attori del mondo del lavoro a favore della promozione del lavoro decente. [Agenda sociale](#)

## Parità uomo-donna

Publicato sulla G.U. il programma obiettivo 2008 sulle azioni positive relative alla parità uomo-donna sul lavoro. La disciplina delle azioni positive è dettata dal DLgs n. 196/2000 e prevede un bando annuale di finanziamento dei costi sostenuti dalle aziende per l'attuazione dei progetti. Cinque sono gli obiettivi contenuti nel programma: promozione della presenza delle donne negli ambiti dirigenziali; modificazione del sistema di valutazione delle prestazioni e del sistema premiante aziendale; sostegno a iniziative per le lavoratrici con contratti non stabili, disoccupate e donne di età maggiore a 45 anni; agevolazioni per l'inserimento e/o il reinserimento lavorativo di donne con un'età oltre i 45 anni; consolidamento delle imprese a titolarità femminile e promozione della qualità della vita personale e professionale con azioni di sistema integrate che tengano conto delle strategie di Lisbona, concordate ed attuate da associazioni, organizzazioni sindacali e datoriali, enti pubblici e ordini professionali. [G.U. 175/2008](#)

## Sperimentazione INPS

L'INPS ha reso noto che sarà possibile regolamentare anche in Italia il lavoro occasionale attraverso i voucher o buoni lavoro specificando che la sperimentazione inizierà in occasione della vendemmia 2008, per la quale saranno disponibili voucher contenenti sia il corrispettivo della prestazione sia i contributi Inps e Inail.

Ciascun voucher sarà acquistabile dal datore di lavoro a 10 euro e sarà rimborsabile al lavoratore per 7,50 euro netti. Dal 1° Agosto i datori di lavoro potranno comprare sul sito dell'INPS o attraverso un numero gratuito Inps-Inail i voucher telematici; il corrispettivo del buono sarà accreditato al lavoratore su una carta magnetica e potrà essere riscosso presso gli uffici postali o presso gli sportelli bancomat.

Per acquistare invece i voucher cartacei, stampati in modalità anticounterfeiting, i datori dovranno aspettare fino al 19 agosto quando i buoni saranno disponibili presso gli uffici provinciali INPS o tramite le Associazioni di categoria. Il lavoratore potrà incassarli presso qualunque ufficio postale e attraverso questo meccanismo sarà poi possibile accreditare a ciascun lavoratore i contributi relativi alla prestazione svolta. [Circolare](#)

## CNEL - Rapporto sul mercato del lavoro

Bassa crescita del PIL; occupazione in leggero aumento, solo grazie all'arrivo e alla regolarizzazione dei lavoratori stranieri, basso tasso di natalità che non è in grado di garantire il ricambio generazionale, un ridotto tasso di attività, debole capacità competitiva del sistema, riduzione della disoccupazione ma con profonde divergenze territoriali e aumento dei contratti a tempo determinato. Questo il quadro presentato da Carlo Dell'Aringa nel Rapporto CNEL sul mercato del lavoro 2007. [Rapporto](#)

## Cambio dei vertici INPS, INAIL

Su proposta del ministro del lavoro e dopo aver ottenuto il parere favorevole delle Commissioni parlamentari sono stati nominati a capo dell'INPS, Antonio Mastrapasqua, dell'INPDAP, Paolo Crescimbeni e dell'INAIL, Giancarlo Morcaldo.



## *Danni da lavoro e sanità*

### Negato il diritto all'indennità in caso di epatite c.d. silente

Una nuova sentenza della Corte di Cassazione n. 17158/2008, [Sentenza](#) ha ribaltato il principio precedentemente affermato in un altro pronunciamento (n. 10214/2007) vinta peraltro dal nostro legale, avv. Rosa Maffei che affermava il diritto all'indennizzo in tutti i casi di lesione permanente dell'integrità psico-fisica [Sentenza](#). Con questo pronunciamento la Suprema Corte afferma che non si debba applicare tale principio nei casi di lesioni permanenti che non abbiano incidenza alcuna sulla capacità lavorativa.

### Disabilità e discriminazione sul posto di lavoro

Sul posto di lavoro non è ammessa alcuna discriminazione di trattamento né per le persone disabili né per i familiari che prestano cure a portatori di handicap. Lo ha deciso oggi la Corte di Giustizia Ue, con una sentenza che interpreta la direttiva comunitaria sul principio di parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro, in questo modo: l'assenza di qualsiasi discriminazione diretta o indiretta basata sulla disabilità non si applica soltanto alla ristretta categoria dei disabili, ma a tutti i lavoratori con figli disabili, che provano di aver subito trattamenti discriminatori a causa di questo.

L'intervento della Corte Ue arriva in seguito al caso della signora Coleman, che lavorava come segretaria in uno studio legale a Londra e che, in seguito alla nascita di un figlio disabile, ha dovuto rassegnare le sue dimissioni. La signora Coleman ha però presentato un ricorso dinanzi al Tribunale di Londra, in cui sosteneva di essere stata vittima di un licenziamento implicito e di un trattamento meno favorevole rispetto a quello riservato agli altri lavoratori in ragione del fatto di avere un figlio disabile principalmente a suo carico.

Una prova concreta del comportamento discriminatorio da parte del suo datore di lavoro è stato il fatto che quest'ultimo non ha voluto reintegrarla al ritorno dal congedo per maternità, nel posto di lavoro da lei occupato, non concedendole neanche un orario flessibile. Inoltre, lo stesso datore di lavoro si è lasciato spesso sfuggire commenti sconvenienti e ingiuriosi nei confronti della donna e di suo figlio. La Corte ha incluso nella direttiva antidiscriminazione sul posto di lavoro anche le molestie, accertato che il comportamento indesiderato sia connesso alla disabilità di un figlio. [Sentenza](#)

### Assistenza sanitaria transfrontaliera

La Commissione europea ha varato due iniziative tese a migliorare la sicurezza e la qualità delle cure per i cittadini che hanno bisogno di assistenza medica, quando viaggiano o si trovano all'estero. Si tratta della raccomandazione sull'interoperabilità transfrontaliera delle cartelle cliniche elettroniche (CCE) e del progetto Smart Open Services (SOS).

La raccomandazione sull'interoperabilità transfrontaliera è il primo documento comunitario che tratta in maniera organica le iniziative che gli Stati membri dovrebbero avviare per istituire un sistema che risulti compatibile con quelli esistenti negli altri Stati membri. L'obiettivo principale è quello di dare al paziente la possibilità di accedere, in qualsiasi momento e ovunque, a informazioni importanti che lo riguardano. Per il progetto SOS, invece, saranno stanziati nel prossimo triennio 22 milioni di euro, di cui 11 milioni nell'ambito del Programma per la competitività e l'innovazione (PCI) della Commissione europea. Il progetto costituisce il primo passo verso la soluzione dei problemi che i medici incontrano con i pazienti che necessitano di trattamenti sanitari all'estero.

Al progetto SOS, elaborato sulla base di iniziative nazionali, partecipano direttamente l'Austria, la Repubblica ceca, la Germania, la Danimarca, la Francia, la Grecia, l'Italia, i Paesi Bassi, la Spagna, la Slovacchia, la Svezia ed il Regno Unito.

### Indennizzi per i danni da vaccino

Pubblicato sulla G.U. il decreto del Ministero del lavoro che ha dato il via libera al risarcimento per i danni irreversibili da vaccinazione obbligatoria. Il provvedimento prevede la liquidazione di un unico importo corrispondente alle prime rate delle cinque previste dalla legge n. 229/05. [G.U.](#)

## Nuovi elenchi delle malattie professionali in industria e in agricoltura

Pubblicate sulla G.U. n. 169 del 21.7.2008 i nuovi elenchi delle malattie professionali in industria e in agricoltura. L'Inca ha preparato un Manuale che è stato pensato per permettere agli operatori di patronato, ai medici-legali e ai delegati sindacali, di individuare immediatamente le malattie e le lavorazioni che espongono al rischio, attraverso un elenco sviluppato in ordine alfabetico, mentre il retro della pubblicazione contiene la lista delle nuove patologie professionali, così come da decreto ministeriale.



## Previdenza/Assistenza

### Assegno sociale – sentenza Corte Costituzionale

*L'art. 26 della legge 153, istitutivo della pensione sociale, stabilisce che per la determinazione del reddito ai fini della pensione sociale, i redditi rilevanti sia del richiedente che del coniuge sono quelli assoggettabili ad Irpef (con esclusione dei trattamenti di famiglia e della casa di abitazione) e, per il solo richiedente, anche la rendita Inail e la pensione di guerra.*

*L'articolo 3, comma 6 della legge 335, istitutivo dell'assegno sociale, richiede per la determinazione del reddito ai fini dell'assegno sociale, la rilevanza degli stessi redditi sia per il richiedente che per il coniuge: redditi assoggettabili ad Irpef e redditi soggetti a ritenuta alla fonte a titolo di imposta e tra questi la rendita Inail e la pensione di guerra.*

La sentenza della Corte Costituzionale [n. 233 del 27.6.2008](#) ha confermato che per la determinazione del reddito coniugale ai fini del diritto all'assegno sociale si deve tener conto anche della rendita Inail di cui beneficia il coniuge del richiedente. [Sentenza](#)

### Fondi integrativi e beneficiari

La Covip (Commissione Vigilanza dei Fondi di Pensione) ha precisato, negli orientamenti interpretativi delle nuove norme in materia di riscatto della posizione in caso di decesso dell'iscritto, che il lavoratore iscritto al fondo integrativo può scegliere i beneficiari (designando eredi o altri soggetti - anche persone giuridiche -) e relativa misura spettante ad ognuno. In assenza di indicazioni e in mancanza di eredi, la posizione individuale non riscattata è destinata a finalità sociali nelle forme pensionistiche individuali e al fondo pensione nelle forme pensionistiche collettive. [Documento](#)

### Proposta di legge dell'ANMIC

L'ANMIC (Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi Civili), ha avviato una legge di iniziativa popolare per superare la discriminazione di fatto creata dalla legge attuale. La proposta di legge mira ad equiparare le pensioni da "fame" degli invalidi alle cosiddette pensioni minime per i soggetti "disagiati", fissate a 580 euro, almeno per tutti gli invalidi civili totali, di età compresa tra i 18 e i 60 anni, e per tutti gli invalidi parziali (dal 74% al 99%), per lo più inabili al lavoro. Tale proposta ha raccolto già, in tutta Italia, 300mila

firme, a partire dallo scorso febbraio, e alcuni giorni fa le firme sono state consegnate alla Camera dei deputati dando avvio all'iter legislativo.

## Assegni familiari e legislazione europea

La sentenza della Corte di Giustizia della Comunità europea n. C 352/06 del 20.5.2008 pur ribadendo che in linea di principio i lavoratori che svolgono la propria attività in uno Stato diverso da quello di residenza sono soggetti alla legislazione dello Stato in cui lavorano, tuttavia precisa che qualora la normativa dello Stato di occupazione sia più restrittiva di quella vigente nello Stato di residenza, il diritto comunitario non impedisce il riconoscimento di prestazioni familiari da parte dello Stato di residenza.

## Reversibilità fino ai 26 anni agli iscritti ai conservatori

L'INPS in un suo recente messaggio ha precisato che anche i superstiti iscritti al conservatorio potranno continuare a godere della pensione di reversibilità fino ai 26 anni o al conseguimento della laurea. Fino ad ora l'Istituto aveva sempre considerato i conservatori come scuole medie superiori riconoscendo ai figli superstiti il diritto o la proroga alla pensione di reversibilità fino al compimento del 21mo anno e non oltre. [Circolare](#)

## Diritti sociali e livelli essenziali delle prestazioni

Presentata al CNEL la ricerca sui "Diritti sociali e livelli essenziali delle prestazioni", uno strumento che serve per mettere in atto tutte le iniziative utili per l'attuazione della L. 328/2000 e per il superamento delle criticità riscontrate per la sua applicazione nel territorio. [Sintesi](#) e [L.328/2000](#)

## Spedizionieri doganali e decorrenza vecchiaia

L'INPS, subentrato nell'erogazione dei trattamenti pensionistici, al Fondo degli spedizionieri doganali, soppresso con la L. 230/07, ha stabilito che alle pensioni ordinarie di vecchiaia, spettanti agli aventi diritto al suddetto Fondo soppresso non si applicano le finestre di accesso introdotte dalla L. 247/07 e la decorrenza seguirà le vecchie regole e cioè partirà dal mese successivo a quello della domanda.

## Invalità civile e CIV-INPS

Il CIV dell'INPS in una sua delibera sulle linee di indirizzo fornisce proposte per la rivisitazione complessiva delle norme in tema di invalidità civile. In primo luogo si chiede di semplificare il processo e di automatizzarlo, riducendo i tempi di definizione delle istanze dei cittadini, di definire un modello organizzativo tale da affrontare le criticità esistenti nelle aree metropolitane, di allargare le convenzioni mediche, di definire linee guida capaci di garantire l'omogeneità del giudizio medico sul territorio nazionale. Ma il CIV chiede anche di rivedere le modalità di trasmissione degli atti amministrativi e il potenziamento dell'organico dei medici INPS. [Delibera](#)

## Modifiche migliorative al TU per maternità e paternità

Pubblicata in G.U. la L. 101/2008 che modifica la normativa in senso favorevole per le lavoratrici sul rientro dalla maternità. Infatti all'art. 8 quater, c. 2, la legge modifica l'art. 56 del T.U. sulla maternità e paternità (DLgs n. 151/2001) occupandosi del diritto al rientro ed alla conservazione del posto del lavoro nonché del diritto a beneficiare di eventuali miglioramenti delle condizioni di lavoro previsti dai contratti collettivi ovvero, in via legislativa o regolamentare, di quelli che sarebbero spettati durante l'assenza. [G.U.](#)



## **Immigrazione**

La Corte di Giustizia europea chiarendo così la direttiva comunitaria, cui la normativa degli Stati membri deve adeguarsi, ha stabilito che un extracomunitario coniuge o familiare di un cittadino europeo è libero di circolare e soggiornare, in compagnia del cittadino comunitario, in un Paese dell'Ue. Questo suo diritto non può essere subordinato al fatto che egli abbia soggiornato prima legalmente in uno Stato membro. Inoltre il coniuge del Paese terzo può beneficiare della direttiva a prescindere dal luogo e dalla data del matrimonio con il cittadino comunitario e dalla modalità secondo la quale il primo soggetto ha fatto ingresso nello Stato membro ospitante.

La High Court di Irlanda ha respinto i ricorsi di 4 cittadini di Paesi terzi, che, durante il loro soggiorno in Irlanda si erano sposati con cittadini comunitari che non avevano la cittadinanza irlandese, ma si trovavano temporaneamente in Irlanda. Il Ministro della Giustizia irlandese non ha accettato le domande di permesso di soggiorno presentate dal cittadino extracomunitario in qualità di coniuge di un cittadino dell'Ue perché non soddisfacevano il requisito del previo soggiorno legale in uno Stato membro.

### **Sentenza**

---



**PATRONATO  
INCA CGIL**

## **Notizie**

### **SPI ed INCA in Uruguay e Argentina**

La delegazione composta da Renata Bagatin e Livio Melgari per lo SPI e da Sergio Sinchetto e Claudio Sorrentino per l'INCA, sono stati ricevuti al Parlamento uruguayano dove hanno avuto l'opportunità di incontrare i parlamentari responsabili delle politiche sociali. Nell'incontro che si è tenuto presso la Casa degli italiani lo SPI e l'INCA hanno assicurato l'impegno delle rispettive strutture per il conseguimento di migliori condizioni sociali ed assistenziali agli italiani residenti nel Paese.

### **Nuova sede INCA a Mar del Plata (Argentina)**

Aperta una nuova sede del patronato INCA in Argentina a Mar del Plata. Una decisione scaturita dalla forte richiesta di assistenza e tutela della quale necessitano non solo gli emigranti anche da pensionati, ma perché in un mondo sempre più globalizzato si è in presenza di una forte mobilità internazionale dei giovani e di importanti flussi migratori di persone che rientrano nei loro paesi dopo aver lavorato in Italia.