



# Agenzia Informazioni INCA CGIL

A CURA DI SONIA CAPPELLI  
UFFICIO STAMPA INCA CGIL  
tel. 06 85563241 fax 06 85352749  
e-mail [s.cappelli@inca.it](mailto:s.cappelli@inca.it)

**Informazioni INCA CGIL** viene diffusa via e-mail

Roma, lì 1 febbraio 2008



*In questo numero:*

Fisco	pag. 2
Lavoro	pag. 2
Danni da lavoro e sanità	pag. 3
Previdenza/Assistenza	pag. 4
Immigrazione	pag. 5
Inca al lavoro	pag. 7
.....e ancora	pag. 9
Prossimi appuntamenti	pag.13
Occhio alla Gazzetta	pag.14



# Informazioni INCA CGIL

## *Fisco*

### **Successioni e donazioni**

L'Agenzia delle Entrate ha chiarito alcuni punti sulla disciplina tributaria applicabile nelle ipotesi di successione, donazione e costituzione di vincoli di destinazione. Tra questi: la rilevanza delle donazioni fatte in vita dal donante, i vincoli di destinazione e, in particolare, il trust e i patti di famiglia. [Circolare](#)

*Per alcuni aspetti relativi ai benefici fiscali in favore dei cittadini e derivanti dalla L. 247/2007 si rimanda alla circ. INCA n. 19 del 18 gennaio u.s.*

## *Lavoro*

### **Co.co.pro.**

La Direzione Generale per l'attività ispettiva del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha fornito le indicazioni operative, per i propri uffici periferici, al fine di uniformare l'attività di vigilanza riguardante le collaborazioni coordinate e continuative nelle modalità a progetto. La circolare fornisce delle indicazioni al fine di interpretare la genuinità del contratto e le tipologie di attività che non si conciliano con quella del contratto a progetto. [circolare](#)

### **Dimissioni in bianco**

Diventa operativa dal 31 gennaio, la legge contro le dimissioni in bianco che era stata approvata lo scorso ottobre dal Parlamento. La normativa, lo ricordiamo, individua le caratteristiche e i requisiti dei moduli informatizzati, attraverso le quali i lavoratori debbono formalizzare le proprie dimissioni.



## *Danni da lavoro e sanità*

### **Lavori usuranti**

L'INPS, con messaggio n. 1421 del 17 gennaio 2008, fornisce le prime indicazioni sui destinatari del beneficio pensionistico per lavoratori dipendenti che risultino aver svolto lavori usuranti. Il beneficio in esame consiste nella riduzione di 3 anni del requisito anagrafico minimo richiesto per l'accesso al pensionamento di anzianità. I destinatari del predetto beneficio non possono in ogni caso accedere al pensionamento di anzianità con un'età inferiore ai 57 anni e un'anzianità contributiva inferiore ai 35 anni.  
[Messaggio](#)



### **Risarcimento danni da trasfusioni di sangue infetto**

La sentenza n° 581/2008 della Cassazione è intervenuta in tema di risarcimento danni da emotrasfusione da sangue infetto. Nelle ipotesi di infezioni da HBV, HCV e HIV a seguito di trasfusioni con sangue infetto, eseguite da strutture pubbliche o private, non si configura il reato di epidemia colposa, per la mancanza dell'elemento della volontaria diffusione di germi patogeni, bensì quello di lesioni o di omicidio colposo. Il termine di prescrizione è quindi di norma quinquennale, a meno che non sia intervenuta la morte del trasfuso. La prescrizione dell'azione di danno nei confronti del Ministero della Salute per omessa vigilanza sulla "tracciabilità" del sangue decorre non dal giorno della eseguita trasfusione, né da quello in cui si sono rilevati i primi sintomi della malattia, bensì dal giorno in cui il danneggiato abbia avuto consapevolezza della riconducibilità del suo stato morboso alla trasfusione subita.

*da La Previdenza*

### **Disabilità e informazione**

Il disabile può godere dell'Iva agevolata al 4% per l'acquisto di un televisore perché l'apparecchio può contribuire all'accesso all'informazione e alla cultura e dunque può essere considerato un sussidio da utilizzare a beneficio di persone limitate da menomazioni permanenti di natura motoria, uditiva o del linguaggio. Il disabile deve consegnare al venditore, prima dell'acquisto, la seguente documentazione:

- 1) specifica prescrizione autorizzativa rilasciata dal medico specialista dell'ASL di appartenenza dalla quale risulti il collegamento funzionale tra la menomazione e il sussidio tecnico e informatico;
- 2) certificato, rilasciato dalla competente ASL, attestante l'esistenza di una invalidità funzionale rientrante tra le quattro forme ammesse (cioè di tipo motorio, visivo, uditivo o del linguaggio) e il carattere permanente della stessa....(legge 104/92).



## Informazioni INCA CGIL

### Testo Unico sulla sicurezza

Il testo unico sulla sicurezza sul lavoro va "completato assolutamente. La legge 123 è come una squadra che ha la difesa, ma non l'attacco". È quanto ha affermato Gianni Pagliarini (Pdc), presidente della commissione Lavoro della Camera, ma è anche la migliore dimostrazione dell'impegno di questo Governo – ha affermato Damiano, ministro del lavoro – a fare della sicurezza del lavoro e della salute un tema centrale ritenendolo un'emergenza nazionale.



La proposta di testo elaborata del Governo, con la consultazione delle Parti Sociali e presentata il 31 gennaio – ha aggiunto Paola Agnello Modica della CGIL -, costituisce una buona base per costruire un sistema più organizzato, più esteso nelle tutele e più efficace di quello oggi in atto. Va ora rapidamente completato il percorso, con la definizione del sistema sanzionatorio e con un migliore affinamento delle parti di dettaglio, per poi procedere sollecitamente all'adozione del decreto attuativo e all'iter previsto nei tempi più rapidi.

### Donne e disabili

Se ne è parlato in un convegno internazionale organizzato da Integra, Federazione italiana superamento handicap (Fish) e Disabled people international (Dpi). Secondo il Disable People International, quella che colpisce almeno 300 milioni di donne disabili nel mondo e 1.864.000 in Italia, è una "discriminazione multipla" che parte dalla scuola. Nel mondo solo l'1% delle donne disabili sa leggere e scrivere, contro il 3% degli uomini. In Europa, secondo una ricerca commissionata dal Coe nel 2003, soltanto il 25% delle donne con disabilità lavorativa contro il 35% degli uomini. Una mancata inclusione che si riflette anche nella vita affettiva. Le donne con disabilità si sposano più tardi delle altre donne e più tardi dei maschi disabili, secondo dati del Dpi. E se l'handicap sopraggiunge dopo il matrimonio, le donne sono lasciate più spesso degli uomini. La convenzione Onu dei diritti dei disabili riconosce l'esistenza di una doppia discriminazione per le donne con disabilità. "Gli Stati – si legge all'articolo 6 della Convenzione – riconoscono che le donne e le ragazze con disabilità sono soggette a discriminazioni multiple". Ma a un anno dalla sua approvazione, la convenzione è stata ratificata solo da 13 Paesi, e per entrare in vigore ne servono almeno 20. In Europa l'hanno ratificata solo Spagna, Ungheria e Croazia. In Italia il testo è in discussione alle Camere.

### *Previdenza/Assistenza*

#### **Contratto di inserimento per le donne residenti in aree geografiche con particolari situazioni di occupazione/disoccupazione femminile**

L'INPS ha fornito le indicazioni per l'applicazione delle agevolazioni contributive connesse alle assunzioni delle donne ex art. 54, c. 1, lett. e) del DLgs 276/2003, nonché alcuni chiarimenti in merito all'individuazione dei soggetti ammessi alla stipula dei contratti di inserimento. [Circolare](#)



# Informazioni INCA CGIL

## **Adesione ai fondi integrativi**

Nella delibera Covip del 24 gennaio scorso si ribadisce che i pensionati di vecchiaia non possono aderire a forme di previdenza complementare, mentre i pensionati di anzianità lo possono fare a condizione che l'iscrizione avvenga almeno un anno prima del compimento dell'età prevista per il pensionamento di vecchiaia. [Delibera](#)

## **Reddito sociale garantito**

La giunta regionale del Lazio ha approvato una proposta di legge che introduce il "reddito sociale garantito". Si tratta di un sostegno diretto e indiretto per i lavoratori disoccupati, inoccupati o precari. Per il finanziamento della legge e' stato istituito un apposito capitolo di spesa con lo stanziamento di 30 milioni per il triennio 2007-2009. Le persone che potranno accedere al reddito sociale, al momento della presentazione dell'istanza, dovranno dimostrare di guadagnare al massimo 7.500 euro l'anno ed essere iscritti nelle liste di collocamento.

## **Indebiti all'estero**

Il Coordinamento dei Patronati INCA (CGIL), INAS (CISL), ITAL (UIL) E ACLI ha sollecitato un incontro urgente con i dirigenti dell'INPS per fare il punto sulla questione degli indebiti previdenziali maturati nel biennio 2004/2005, a seguito dell'elaborazione delle dichiarazioni reddituali da parte dell'Istituto, che sono stati richiesti ai pensionati italiani all'estero per approfondire i diversi elementi necessari a chiarire l'ambito di intervento e le modalità di restituzione degli indebiti. Un intervento che in una situazione di criticità quale quella che il nostro Paese sta vivendo, diviene evidentemente ancor più importante per la tutela degli interessi degli italiani all'estero.

## **L'assegno di divorzio**

La sentenza n. 59/2007 ha stabilito che nel quantificare la misura dell'assegno di divorzio, il giudice deve considerare il contributo che tutti e due i coniugi assicurano al menage familiare, comprendendo anche il lavoro che la moglie svolge all'interno delle mura domestiche.

## ***Immigrazione***

### **Emigrazione di ritorno e sviluppo economico**

Un'indagine condotta dalla Fondazione europea per la formazione professionale (ETF) in Albania, Egitto, Moldavia e Tunisia con interviste di 1.000 migranti potenziali e 1.000 emigrati di ritorno, ha stabilito che l'emigrazione di ritorno può rappresentare un fattore di sviluppo sia per il paese ospitante che per quello nativo; i soggetti devono però essere supportati nella valorizzazione dell'esperienza, le conoscenze e le abilità acquisite all'estero". L'indagine condotta dall'Agenzia dell'Unione Europea che si occupa dello sviluppo e delle risorse umane in paesi extra UE ha dimostrato come molte persone rientrate in patria dopo un'esperienza lavorativa all'estero abbiano trovato lavoro nel proprio paese. Le percentuali in questo senso indicano un numero maggiore di emigranti di ritorno che lavorano come impiegati o imprenditori (il 43.0%) rispetto al totale di emigrati di ritorno (27.4%).



# Informazioni INCA CGIL

## Registrazione telematica dei lavoratori stagionali



Dopo i lavoratori extracomunitari non stagionali (170.000 posti previsti dal decreto flussi), dal 28 u.s. sono partite le procedure per l'ingresso in Italia di 80.000 lavoratori extracomunitari stagionali. I datori di lavoro potranno registrarsi dunque sul sito del ministero dell'Interno ([www.mininterno.it](http://www.mininterno.it)). Le domande, sempre per via telematica, potranno essere invece inviate dall'1 febbraio. La quota maggiore di lavoratori stagionali spetterà alla Campania (9.500), seguita da Lazio (7.500), Emilia Romagna (7.000), Puglia e Veneto (6.500), Calabria (6.400).

## Nuovo rapporto di lavoro con cittadino extracomunitario

Il Ministero dell'Interno ha chiarito che nel caso in cui venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro con un cittadino non comunitario regolarmente soggiornante in Italia, permane l'obbligo, per il datore di lavoro, di trasmettere il contratto di soggiorno, che peraltro lo obbliga ad indicare la sistemazione alloggiativa del lavoratore straniero e ad assumere l'impegno al pagamento delle spese di ritorno dello straniero nel Paese di provenienza. [Nota](#)

## Ripartito il fondo per l'inclusione degli immigrati

Nel Fondo per le politiche d'inclusione dei migranti per il 2008 ci sono 100 milioni di euro, il doppio rispetto all'anno scorso, che serviranno a finanziare progetti dedicati agli stranieri in Italia. La quota più consistente del Fondo servirà all'eliminazione dei ghetti urbani, ai corsi di lingua italiana per gli immigrati, ai servizi sanitari, alle politiche di sostegno alle donne vittime di tratta, per il sostegno alle seconde generazioni e ai minori non accompagnati, per la mediazione culturale. Risorse che sono state ripartite tra le diverse aree di intervento con un decreto firmato dal ministro per la solidarietà sociale, Paolo Ferrero.



## Informazioni INCA CGIL

### INCA al lavoro

**Campagna di comunicazione 2008 dell'INCA CGIL dedicata al problema della salute e della sicurezza nei posti di lavoro**



**LAVORO INSICURO?  
VINCANO I DIRITTI.**

*Si è svolta questa mattina la presentazione della campagna di comunicazione che l'INCA, assieme alla CGIL ha promosso per il 2008 e alla quale sono intervenuti Guglielmo Epifani, segretario generale della Cgil, Raffaele Minelli, Presidente dell'Inca, Paola AgnelloModica, segretaria confederale Cgil, Franca Gasparri, del Collegio di Presidenza Inca. Nel corso dell'iniziativa è stato letto il messaggio che il Presidente della Repubblica, Giorgio Napolitano ha fatto pervenire al Presidente dell'INCA.*

*"Accolgo con particolare apprezzamento l'iniziativa dell'Inca-Cgil di dedicare la campagna di comunicazione del 2008 al problema della salute e della sicurezza nei posti di lavoro. Importanti risposte sono già venute e stanno venendo da più parti per contrastare il gravissimo fenomeno degli infortuni sul lavoro e delle "morti bianche", la cui preoccupante frequenza suscita grande allarme sociale". Il presidente della Repubblica, Giorgio Napolitano, saluta, in una nota, la campagna di comunicazione della Cgil sulla salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.*

*"La campagna di comunicazione che presenta oggi l'Inca-Cgil, importante componente del movimento sindacale e del mondo del lavoro -continua Napolitano- offre un prezioso contributo per la diffusione e l'affermazione di una radicata cultura sulla salute e sulla sicurezza nel lavoro. Auspico che lo slogan della vostra campagna "Lavoro insicuro? Vincano i diritti", il disegno strappato del bambino che trasmette con efficacia le tragiche conseguenze, anche famigliari, del "Lavoro insicuro", le varie iniziative che intendete intraprendere nel Paese diano un forte impulso ad operare attraverso impegni puntuali, a prendere decisioni concrete, ad adottare efficaci misure volte a prevenire la piaga degli infortuni sul lavoro".*

*"E' un cammino di civiltà e giustizia che deve vedere impegnati tutti i lavoratori, le imprese, le istituzioni nazionali e locali e la stessa opinione pubblica in una opera congiunta volta a individuare le priorità di intervento e realizzare appropriate ed efficaci azioni di prevenzione per il miglioramento dei livelli di sicurezza nei luoghi di lavoro".*



# Informazioni INCA CGIL

## Nuovo Presidente dell'Associazione INCA in Francia

Il 29 gennaio u.s. si è tenuta l'Assemblea dei soci dell'Associazione INCA in Francia. All'o.d.g. l'integrazione di nuovi soci in rappresentanza degli insediamenti territoriali dei nostri connazionali emigrati in Francia e delle diverse rappresentanze socio-politico-culturali. Dopo le modifiche allo Statuto e la nomina del nuovo CdA è stato eletto Presidente dell'Associazione Marc Osouf.

## Convenzione OGB-L Lussemburgo, INCA Francia, INCA Lussemburgo e INCA nazionale

In data 30 gennaio u.s. Jean Claude Reding, Presidente dell'OGB-L Lussemburgo, Sergio Sinchetto e Claudio Sorrentino in rappresentanza dell'INCA nazionale hanno firmato, alla presenza dei rappresentanti dell'INCA Francia e dell'INCA Lussemburgo, una convenzione che ha come scopo la tutela sindacale e previdenziale dei lavoratori e pensionati, residenti in Lussemburgo ma che lavorano, in qualità di transfrontalieri, in Francia. Tale accordo prevede l'apertura di due nuove sedi, una a Thionville e l'altra a Metz.



## LE PRESTAZIONI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE per gli italiani all'estero e per gli stranieri in Italia

Una Guida per il diritto alla salute e all'accesso alle prestazioni del SSN per i cittadini migranti come strumento di lavoro per i nostri operatori ed i nostri consulenti, ma anche per tutti coloro che, **stranieri**, si trovino a dover cercare, in un momento di bisogno, risposte da una pubblica amministrazione molto diversa da quella del loro paese di provenienza.

A cura di E. Gennaro e M.P. Sparti dell'Area politiche socio sanitarie dell'INCA CGIL.  
Ed. Ediesse

## TUTTORED/2008

In collaborazione con l'INCA regionale, lo Spi regionale e il CAAF dell'Emilia Romagna, è stato predisposto l'aggiornamento del manuale, per gestire l'imminente spedizione del modello RED nei confronti dei pensionati titolari di prestazioni sociali. La guida contiene **l'aggiornamento delle disposizioni normative fiscali e i limiti di reddito per le diverse prestazioni sociali fino all'anno 2008**, con specifiche note di approfondimento.

La prenotazione del Manuale si effettua presso l'INCA CGIL dell'Emilia Romagna, tel. 051/294820, fax 051/246642, e-mail er\_inca@er.cgil.it, entro il 20 febbraio 2008.

## NOTIZIARIO INCA

E' uscito l'ultimo numero del 2007, un monografico dedicato alla pubblicazione della ricerca IRES commissionata dall'INCA su: Territori e non autosufficienza – *Il ruolo e le attività del Patronato sindacale*, con una premessa a cura di Luigina De Santis del Collegio di Presidenza dell'INCA.





..... e ancora

## Rapporto ILO



Nel Rapporto 2008 sulle tendenze mondiali del lavoro presentato a Ginevra, l'ILO mette in grande evidenza che "il 2007 è stato l'anno della forte crescita del Prodotto Interno Lordo mondiale, e della stabilizzazione del mercato dell'occupazione con un aumento di ben 45 milioni di persone occupate, e una leggera flessione del numero dei disoccupati nel mondo intero, che arrivano a quota 189, 9 milioni alla fine del 2007 (erano 187milioni nel 2006) ".

Tuttavia il 2008, l'anno delle turbolenze economiche, dell'innalzamento record del prezzo del petrolio potrebbe, secondo l'International Labour Office, presentare il conto di ben cinque milioni di disoccupati in più.

[Versione tradotta](#)

## Rapporto UE

La relazione della Commissione della UE evidenzia che il progresso quantitativo delle donne sul mercato del lavoro non ha ancora riscontri sul piano qualitativo. Da un lato, più di 7,5 dei 12 milioni di nuovi posti di lavoro creati nell'Unione Europea dal 2000 sono stati occupati da donne. Il loro tasso di occupazione si attesta ora al 57,2%, ovvero 3,5 punti al di sopra di quello del 2000, comparato con un aumento di meno di un punto del tasso di occupazione maschile nel corso dello stesso periodo. Allo stesso modo, l'aumento del tasso di occupazione delle donne con più di 55 anni è stato significativamente più veloce di quello degli uomini, e ora si attesta al 34,8%, vale a dire un aumento di 7,4 punti rispetto al 2000. D'altro canto, alcuni aspetti della qualità del lavoro delle donne rimangono problematici. Nonostante il fatto che le donne rappresentino il 59% dei laureati e abbiano una migliore istruzione, il loro tasso di occupazione resta inferiore a quello degli uomini (di 14,4 punti) e continuano a guadagnare in media il 15% in meno rispetto agli uomini per ogni ora di lavoro. La presenza di donne manager nelle aziende sta progredendo molto lentamente e si attesta solo al 33%. Il rapporto fra lavoro e vita privata è un settore dove persistono notevoli differenze tra uomini e donne. Il tasso di occupazione delle donne con figli piccoli è solo del 62,4%, rispetto al 91,4% degli uomini con bambini. Le donne occupate ricorrono frequentemente al lavoro a tempo parziale (32,9%) per poter conciliare i tempi del lavoro con gli impegni familiari. La percentuale degli uomini per quanto riguarda il part time è soltanto del 7,7%. [Rapporto](#)



## Rapporto Eurispes

"Un paese in ostaggio – si legge nel Rapporto 2008 dell'Eurispes - della propria classe politica che ha steso sulla società una rete a trame sempre più fitte impedendone ogni movimento e riducendo gli spazi di democrazia ... "

Un cittadino su due si sente più sfiduciato nei confronti di politica, forze dell'ordine e sindacati. Anche la Chiesa ha visto scendere il consenso con un calo di 10 punti percentuali (dal 60,7% del 2006 al 49,7% del 2007). In controtendenza invece la magistratura con un lieve incremento della fiducia che passa dal 39,6% del 2006 al 42,5% del 2007, ma che non raggiunge però la maggioranza.

"Ciò che serve e che i cittadini chiedono è una politica che si assuma la responsabilità di decidere, di compiere scelte, di elaborare progetti, di immaginare il futuro". Una politica che "restituisca alle Istituzioni e allo Stato autorevolezza e credibilità, ma soprattutto che si difenda dall'idea che il destino di milioni di cittadini possa essere affidato alla globalizzazione o alla mano invisibile del mercato".

Rispetto al 2004 la povertà relativa è rimasta invariata. Quello che è cambiato è la sua composizione: "...sono sempre di più i giovani a non riuscire ad arrivare a fine mese. Al Nord, in un solo anno, le famiglie povere con a capo un giovane con meno di 35 anni sono passate dal 2,6% del 2004 al 4,8% del 2005, mentre al Sud si è verificato un aumento dal 23,5% al 24,9%."

## Mobilità non fa rima con trasferibilità

Due nuovi studi presentati dalla Commissione europea confermano, infatti, che la possibilità di perdere i diritti acquisiti in materia di pensioni complementari o l'impossibilità di trasferire i contributi integrativi versati da un Paese all'altro costituiscono degli ulteriori ostacoli alla libera circolazione dei lavoratori.

Il primo studio analizza le pratiche in materia di pensioni complementari applicate dai principali organismi di nove Stati membri (Belgio, Francia, Germania, Irlanda, Italia, Paesi Bassi, Polonia, Spagna, Regno Unito). Nel descrivere le pratiche comuni in materia di acquisizione, conservazione e trasferimento dei diritti pensionistici complementari, lo studio rivela che il 32% dei regimi integrativi richiedono il versamento di contributi per più di due anni al fine di acquisire il diritto alle prestazioni. Lo studio mostra inoltre che un quarto dei regimi di questo tipo non permettono una rivalutazione dei contributi dormienti in caso di cambiamento di posto di lavoro.

Il secondo studio consiste in un'analisi dei dati Eurobarometro relativi alla durata del lavoro, alle aspettative in termini di mobilità e alla durata totale di una carriera nei differenti Stati europei. I risultati mostrano che, attualmente, circa il 40% dei lavoratori cambiano lavoro, in media, ogni cinque anni e possono essere quindi penalizzati da quei regimi complementari che richiedono lunghi periodi contributivi. Le cifre relative alle prospettive di mobilità dei lavoratori sembrano seguire lo stesso trend e, su questi due aspetti, esistono importanti differenze tra i vari Stati che mostrano come la mobilità tenda ad essere debole nei paesi in cui i periodi di acquisizione sono relativamente lunghi e viceversa. [Documento](#)



## Informazioni INCA CGIL

### I 50 anni del CNEL

Per ricordare l'anniversario il Cnel ha promosso, con la partecipazione delle più alte autorità dello Stato e dei vertici del mondo economico e sociale del Paese, alcune iniziative particolarmente significative. L'apertura è affidata al convegno "Ruolo e prospettive del Cnel" in programma il 5 febbraio 2008 alle ore 10,00. Mercoledì 20 febbraio alle ore 11,00 si terrà l'Assemblea, alla presenza del Presidente della Repubblica Giorgio Napolitano e del Presidente del Consiglio dei Ministri, che costituisce la giornata celebrativa ufficiale. Nel corso della manifestazione avverrà l'annullo speciale del francobollo celebrativo, la consegna delle borse di studio ai giovani laureati che hanno discusso una tesi sul Cnel e sarà presentato un cofanetto contenente la ristampa dei volumi "Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro - Leggi e atti parlamentari" e "La riforma del Cnel". Le iniziative culmineranno il 12 e 13 giugno con l'assemblea generale dell'Aicesis (Association Internationale des Conseils Economique et Sociaux et Institutions Similaires), giornate nelle quali oltre 100 delegati internazionali si confronteranno a Roma per incoraggiare il dialogo tra le parti economiche e sociali di tutto il mondo, la prosperità e lo sviluppo economico dei popoli in conformità con i principi delle Nazioni Unite e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.



### Assegno di solidarietà

Nel merito, la segretaria della CGIL, Morena Piccinini e Betty Leone, segretaria generale dello SPI, hanno scritto ai massimi esponenti delle Camere affermando che "La crisi politica in corso non deve azzerare, né rinviare a tempo indeterminato, tutto il positivo lavoro svolto dalle Commissioni parlamentari che fin qui si sono espresse sull'Assegno di solidarietà per gli anziani indigenti, nati in Italia e residenti all'estero, la cui approvazione è altresì quanto mai urgente". Nella comunicazione si ricorda che la legge per l'istituzione di un assegno di solidarietà di 123 euro mensili per i nostri anziani indigenti residenti all'estero, pur avendo ottenuto i pareri unanimi delle Commissioni Affari sociali, Esteri, Lavoro e Finanza rischia di rimanere nel cassetto. "Non è la prima volta che questa legge, urgente e lungamente attesa dagli sfortunati protagonisti di un'emigrazione antica, arriva in Parlamento senza poi riuscire a completare il percorso per la sua approvazione".



## **PADRI E MADRI: I DILEMMI DELLA CONCILIAZIONE FAMIGLIA-LAVORO**

Margret Fine-Davis, Jeanne Fagnani, Dino Giovannini, Lis Hojgaard, Hilary Clarke

*La pubblicazione presenta un'analisi comparativa svolta in quattro paesi europei (Francia, Italia, Irlanda e Danimarca) sui dilemmi affrontati quotidianamente da genitori entrambi occupati e con*

*bambini piccoli per conciliare la cura dei figli e le attività familiari e domestiche con il proprio lavoro.*

## **LA PENSIONE DI VECCHIAIA DALLE ORIGINI DI FINE OTTOCENTO ALLE MODIFICHE LEGISLATIVE DI FINE DICEMBRE 2007**

Alberto Avio

*La vecchiaia come condizione protetta di diritto al riposo: dalla legge del 1898 alle riforme degli anni 60. La pensione adeguata e il principio di solidarietà. La crisi del 1992: la riforma Amato e quelle successive di Dini 1995, Maroni 2004, Prodi 2007.*

## **LA NASCITA DELLA FILCAMS-CGIL**

### **Il sindacalismo dei servizi nel secondo dopoguerra**

Antonio Famiglietti - Prefazione di Ivano Corraini

*Antifascismo e tradizione della FILAM, il sindacato dei lavoratori degli alberghi e delle mense. La FILCEA, sindacato dei lavoratori del commercio, tra conflitto e alleanze. 1960: la prima tappa della FILCAMS. 1974: confluisce la FILAI, il sindacato dei lavoratori ausiliari, e nasce la FILCAMS di oggi.*

## **WELFARE: DALLA LEGGE ALLE PERSONE**

*Una pubblicazione curata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con Inpdap e Inps. Una fotografia delle risorse stanziare dalla Legge Finanziaria 2008 per interventi: a tutela di donne, giovani, pensionati; redditi bassi e pensioni; coperture assicurative; mercato del lavoro, competitività, cuneo fiscale. [Pubblicazione](#)*

## **GUIDA AL FISCO PER GLI IMMIGRATI**

L'Agenzia delle Entrate del Trentino ha elaborato una "Guida fiscale per gli stranieri" in albanese, arabo, romeno e serbo-croato-bosniaco, con il contributo della provincia autonoma di Trento. [Guida fiscale per stranieri](#)

## **LAVORO IN MOVIMENTO**

Michele Colucci  
editore Donzelli

*Per capire la seconda emigrazione di massa (1945-1957) che indirizzò verso paesi europei una grande massa di lavoratori.*



## *Prossimi appuntamenti*

### **LA MEMORIA DELLA POLITICA**

#### **Esperienze e autorappresentazione nel racconto di uomini e donne**

Presentazione del libro a cura di Lucia Motti e Fiamma Lussana

5 febbraio, Roma ore 16.30, Biblioteca di Storia moderna e contemporanea, Palazzo Mattei Di Giove - Via Michelangelo Caetani, 32

Un'iniziativa promossa dalla casa editrice Ediesse, la Fondazione Istituto Gramsci e la Biblioteca di storia moderna e contemporanea, con il patrocinio dell'Assessorato alle Politiche per la semplificazione, la comunicazione e le pari opportunità del Comune di Roma  
PARTECIPANO

Rossella Caffo, direttrice della Biblioteca di storia moderna e contemporanea  
Cecilia D'Elia, assessore alle Pari Opportunità del Comune di Roma

Rosanna De Longis, presidente della Società Italiana delle Storiche

Anna Rossi Doria, docente di Storia delle donne in età contemporanea all'Università degli Studi di Roma Tor Vergata

Betty Leone, segretaria generale dello SPI-CGIL

Mariuccia Salvati, docente di Storia contemporanea all'Università di Bologna

Gianpasquale Santomassimo, docente di Storia della storiografia all'Università di Siena

Giuseppe Vacca, presidente della Fondazione Istituto Gramsci



### **IMMIGRAZIONE E LAVORO**

Le vie legali delle moderne migrazioni nel mondo globale

6 febbraio, Roma ore 15, Cgil Nazionale, Sala Giuseppe Di Vittorio - Corso d'Italia 25

Un'iniziativa promossa dalla *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale* intervengono *Guglielmo Epifani, Paolo Ferrero, Marcella Lucidi*

PARTECIPANO

Piergiorgio Alleva, direttore della *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*  
Vittorio Angiolini, Università di Milano

Abdou Faye, Camera del lavoro di Udine

Monica McBritton, Università del Salento

Filippo Miraglia, Arci

Morena Piccinini, segretaria confederale della Cgil

Pietro Soldini, Cgil nazionale

Lorenzo Trucco, Asgi

Bruno Veneziani, Università di Bari

Tesfai Zemarian, Cgil Puglia



## *occhio alla GAZZETTA UFFICIALE.....*

*Serie Generale dal 17 al 31 gennaio 2008*

### Leggi

DECRETO LEGISLATIVO 20 dicembre 2007, n. 261

**Revisione del decreto legislativo 19 agosto 2005, n. 191, recante attuazione della direttiva 2002/98/CE che stabilisce norme di qualità e di sicurezza per la raccolta, il controllo, la lavorazione, la conservazione e la distribuzione del sangue umano e dei suoi componenti.** G.U. del 23.1.2008

### Decreti, delibere e ordinanze ministeriali

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DIPARTIMENTO PER I DIRITTI E LE PARI OPPORTUNITA'

DECRETO 18 ottobre 2007

**Procedure e criteri relativi alla scelta dei componenti la Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna.** G.U. 21.1.2008

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DECRETO 25 ottobre 2007

**Determinazione dell'addizionale sui contributi assicurativi agricoli INAIL per la copertura del danno biologico, per gli anni 2004 e 2005** G.U. 21.1.2008

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DIPARTIMENTO PER I DIRITTI E LE PARI OPPORTUNITA'

DECRETO 13 dicembre 2007

**Istituzione del «Forum permanente contro le molestie gravi e la violenza alle donne, per orientamento sessuale e identità di genere»** G.U. 25.1.2008

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DECRETO 16 gennaio 2008

**Determinazione, per l'anno 2008, delle retribuzioni convenzionali di cui all'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 31 luglio 1987, n. 317, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 ottobre 1987, n. 398** G.U. 30.1.2008